

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА
КОРКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

От 1.08.2016г. № 35 – О

Об утверждении Порядка уведомления
работодателя о фактах обращения в целях
склонения работников к совершению
коррупционных правонарушений

В соответствии с пунктом 5 подпрограммы Противодействия
коррупции в Челябинской области на 2014-2016 годы Постановления
Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. №359-П

ПРИКАЗЫВАЮ:

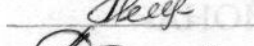
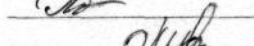
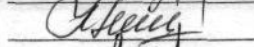
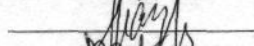
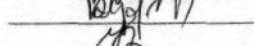
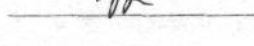
1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в
целях склонения работника МБУ «ЦБС» к совершению коррупционных
правонарушений (приложение 1).
2. Утвердить Перечень сведений, содержащихся в уведомлениях
работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к
совершению коррупционных правонарушений (приложение 2).
3. Назначить ответственным лицом за регистрацию уведомлений о фактах
обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных
правонарушений, оформление, ведение и хранение журнала регистрации
уведомлений - директора МБУ «ЦБС» Л.И. Рогалева.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «ЦБС»



Л.И. Рогалева

С приказом ознакомлены:

 З.И. Фесан
 С.В. Рингельман
 Г.Н. Мельникова
 И.М. Диль
 Л.П. Шеломенцева
 Г.Г. Петрова
 Л.В. Никитина
 М.Ю. Наумова
 Н.Г. Вдовина
 В.Н. Глущенко

Приложение 1
к приказу директора муниципального
бюджетного учреждения «Централизованная
библиотечная система Коркинского
муниципального района»

от 01.08.2016 № 35-0

Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения
работников к совершению коррупционных правонарушений

1. Работник МБУ «ЦБС» обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника. Невыполнение муниципальным служащим данной должностной обязанности является правонарушением, влекущим его увольнение с муниципальной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБУ «ЦБС» к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление) заполняется и передается работником учреждения (далее – работник) лично или по любым доступным средствам связи – директору МБУ «ЦБС» (далее – директор) в произвольной форме, согласно Перечню сведений, содержащихся в уведомлениях работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, незамедлительно, как только работнику стало известно о фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения.

4. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

5. Работник о фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения может уведомить органы прокуратуры и другие государственные органы, о чем обязан сообщить директор МБУ «ЦБС».

6. Директор МБУ «ЦБС» производит регистрацию уведомления в журнале регистрации.

Листы журнала регистрации уведомлений должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью МБУ «ЦБС».

Данные подавшего уведомление работника, позволяющие идентифицировать его личность, являются конфиденциальной информацией. Журнал регистрации уведомлений, содержащий указанные данные, имеет ограниченный доступ и хранится в кабинете директора муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система Коркинского муниципального района». Соблюдение конфиденциальности информации о работнике, подавшем уведомление, обеспечивает директор МБУ «ЦБС».

7. Уведомление, зарегистрированное в журнале регистрации уведомлений, в тот же рабочий день передается директором МБУ «ЦБС» лично начальнику Управления культуры администрации Коркинского муниципального района (лицу, временно исполняющему его обязанности) на рассмотрение с целью последующей организации проверки содержащихся в нем сведений.

8. Работник также может уведомить директора МБУ «ЦБС» о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, о не предоставленных сведениях, либо представленных заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Директор МБУ «ЦБС»



Л.И. Роголева

Муниципальное бюджетное учреждение
«Централизованная библиотечная система Коркинского муниципального района»

Приложение 2

к приказу директора муниципального
бюджетного учреждения «Централизованная
библиотечная система Коркинского
муниципального района»

от 01.08.2016 № 35-0

Перечень сведений, содержащихся в уведомлениях работодателя о фактах
обращения в целях склонения работника МБУ «ЦБС» к совершению
коррупционных правонарушений

1. Фамилия, имя, отчество, замещаемая должность уведомляющего.
2. Все известные сведения о лице, склоняющем работника МБУ «ЦБС» к совершению коррупционного правонарушения (фамилия, имя, отчество, должность и другие).
3. Сущность предполагаемого правонарушения (злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, присвоение полномочий должностного лица, незаконное участие в предпринимательской деятельности, получение взятки, дача взятки, служебный подлог).
4. Дата, время, место склонения к правонарушению.
5. Обстоятельства склонения к правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т.д.).
6. Дата заполнения уведомления.
7. Подпись работника МБУ «ЦБС», заполнившего уведомление.

Директор МБУ «ЦБС»



Л.И. Рогалева